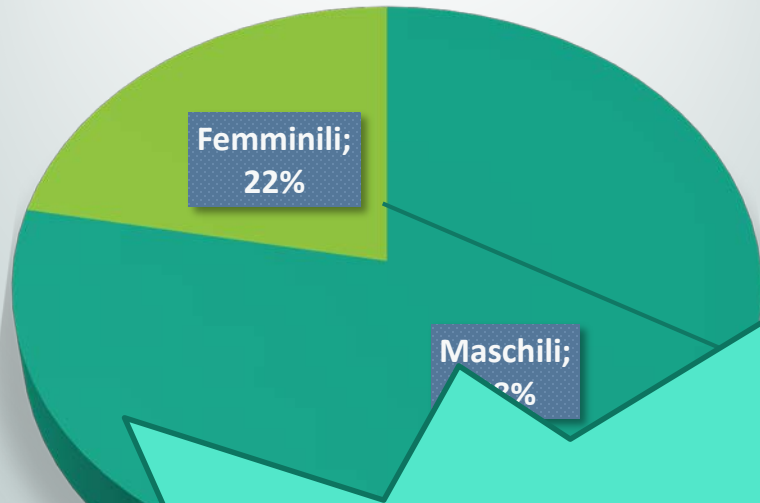


Come contrastare la violenza economica sulle donne: l'innovazione dà una mano?

Magda Bianco – Banca d'Italia

ASviS – Festival dello sviluppo sostenibile 2020 – Roma, 29 settembre 2020

Imprese femminili in Italia (IV Rapporto Unioncamere)



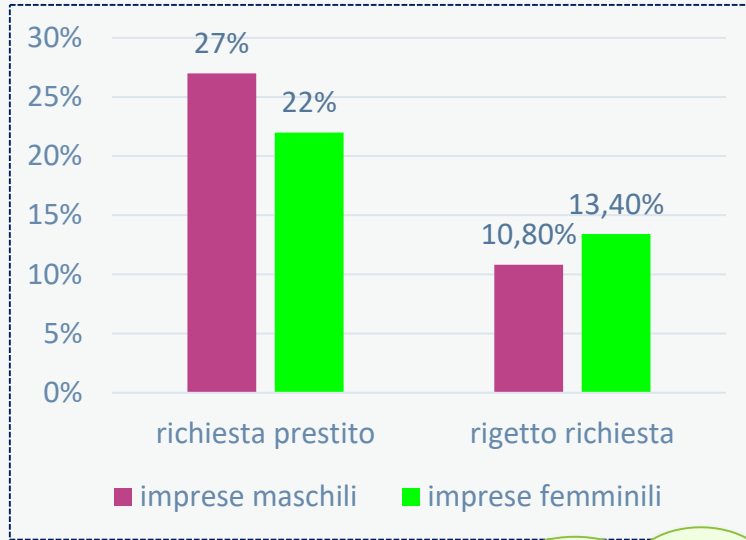
- Cresciute più delle maschili
- Più attente a green e welfare aziendale
- Migliori pagatrici



+ servizi
+ micro
+ ditte individuali
+ Mezzogiorno
+ giovani

Accesso ai finanziamenti

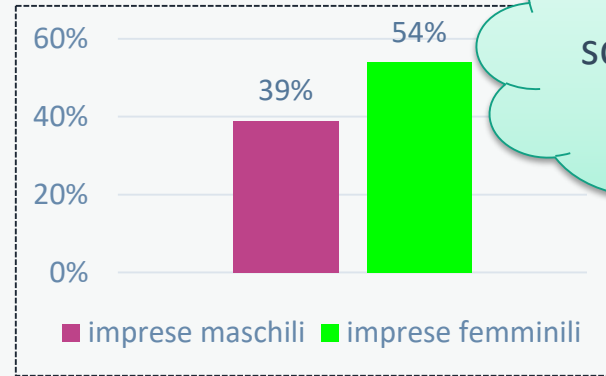
Accesso al credito PMI



Fonte: Indagine SAFE

Discriminazione?
Mixed evidence...
Limitata a parità di
settore, dimensione...

Richiesta di garanzie per concessione credito a imprese giovanili



Effetto
scoraggiamento?
SI

Fonte: IV rapporto imprenditoria femminile Unioncamere

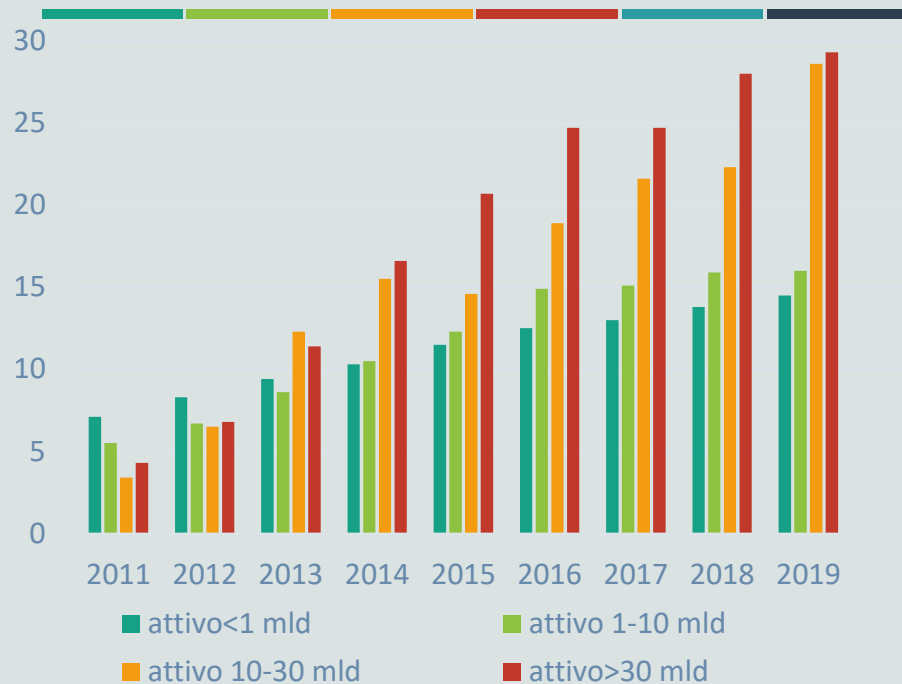


Per ridurre la discriminazione: azioni positive



Per ridurre “scoraggiamento”: sostegno ad hoc e training

Azioni positive: quote di genere negli organi di ammministrazione e controllo delle banche quotate



Fonte: archivio Opa

**Limitato spillover a banche
non quotate..
Impatto su discriminazione
implicita nei finanziamenti?**

Sezione speciale DPO del
Fondo di garanzia PMI
(2014-19)

16.245 operazioni accolte
1,3 mld finanziamenti

Protocollo ABI, DPO, MiSE,
Assoc. imprenditoriali
(2014-19)

36 banche
hanno aderito

Nuove imprese
a tasso zero (MiSE,
Invitalia, 2016-)

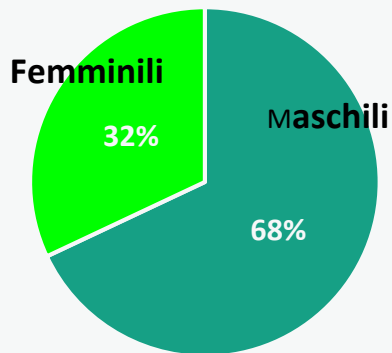
546 iniziative finanziarie
125 mln agevolazioni

Efficacia?

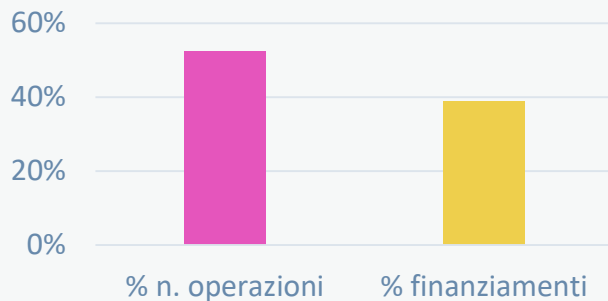
Sostegno specifico: finanziamenti, fondi garanzia, protocolli

L'esperienza del Fondo di Garanzia PMI per Covid

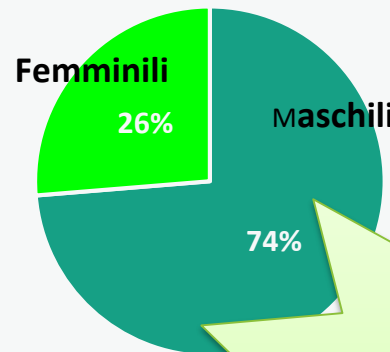
Totale imprese beneficiarie



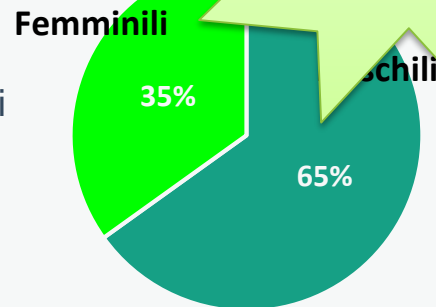
Imprese femminili



Industria in senso stretto



Servizi

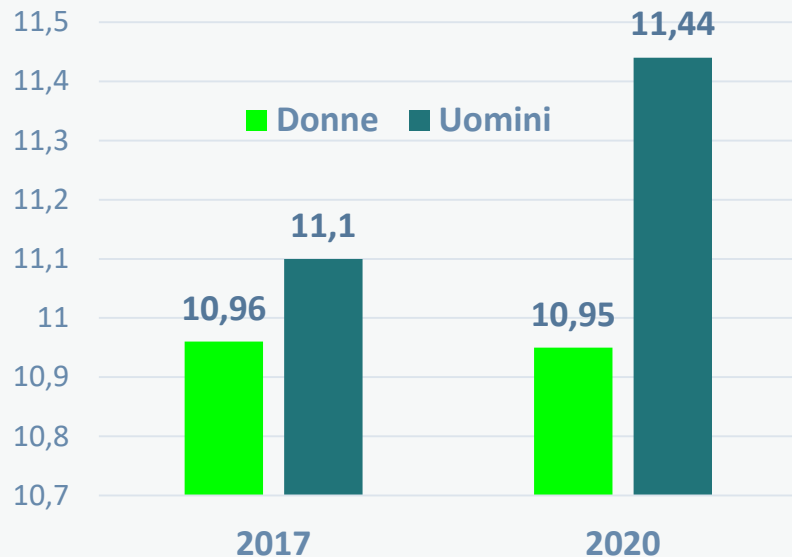


Utilizzo più che
proporzionale
delle imprese
femminili

Fonte: Formai,
D'Ignazio, Lotti
(in corso di
pubblicazione)

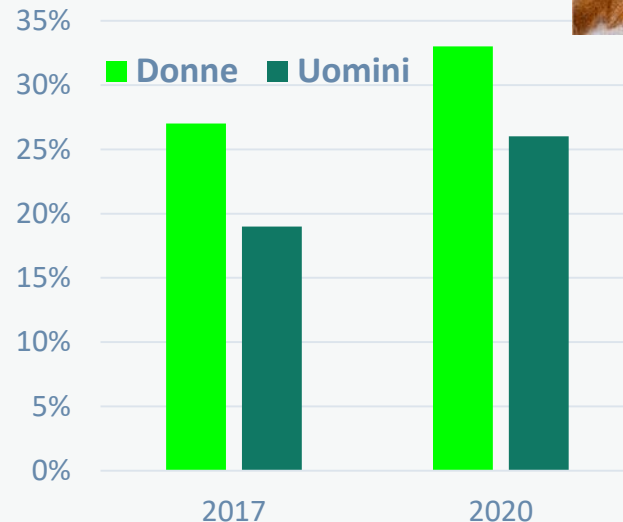
L'alfabetizzazione finanziaria

Livelli di competenze finanziarie (scala 0-21)



Fonte: Indagine Iacofi, Banca d'Italia

Underconfidence (% che sottostima le proprie competenze)



Fonte: Indagine Iacofi, Banca d'Italia



Le risposte...

- Per ridurre discriminazione implicita ma anche autoselezione
- Occorre valutazione degli effetti
- Ridurre l'autoesclusione. Mirata in modo specifico alle caratteristiche delle donne.

Azioni positive

Sostegno specifico (finanziamenti)

Educazione finanziaria

